



S.G.B. MECCANICA srl

Via dei Platani, 14 - 25038 ROVATO (BS)

Tel. 030.7703756 - Sito www.sgbmeccanica.it

C.F. / P.IVA 04335990984

CODICE ETICO

Il presente CODICE ETICO illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività di SGB MECCANICA SRL, le aree da tutelare, le linee di comportamento adottate dall'Azienda all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) e all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, le organizzazioni politiche e sindacali.)

Le disposizioni contenute nel CODICE ETICO si applicano a tutti i dipendenti, senza alcuna eccezione, a tutti coloro che direttamente o indirettamente instaurano rapporti con SGB MECCANICA SRL stabilmente o temporaneamente, collaboratori, consulenti, a chiunque operi in nome e per conto di SGB MECCANICA SRL.

Il presente CODICE ETICO entra in vigore dalla data di adozione dello stesso mediante deliberazione del Consiglio di Amministrazione e ha scadenza illimitata. Qualunque sua variazione e/o integrazione dovrà essere approvata dal Consiglio di Amministrazione.

1. PRINCIPI GENERALI

La condotta dei Destinatari è improntata ai principi di legalità, trasparenza, diligenza e lealtà.

LEGALITA': SGB MECCANICA SRL opera nel rispetto della legge. Tutti i destinatari sono tenuti ad osservare ogni normativa applicabile e ad aggiornarsi costantemente sulle evoluzioni legislative. Nell'attività di gestione contabile, i destinatari sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza, supportando le voci riportate in contabilità con documentazione completa, chiara e valida, evitando irregolarità.

TRASPARENZA: SGB MECCANICA SRL si impegna ad adottare massima trasparenza nell'agire, comunicare e nell'informare, in modo da garantire affidabilità nei confronti di tutti i soggetti con cui si confronta. La gestione aziendale è chiara e verificabile. La comunicazione è semplice, comprensibile e veritiera.

DILIGENZA: I dipendenti sono tenuti ad operare per favorire gli interessi dell'Azienda, nel rispetto dei valori di cui al presente Codice; devono astenersi da qualsiasi attività che possa configurare conflitto con gli interessi di SGB MECCANICA SRL rinunciando al perseguimento di interessi personali in conflitto con i legittimi interessi dell'Azienda.

LEALTA': SGB MECCANICA SRL si impegna a realizzare una concorrenza leale, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria. SGB MECCANICA SRL richiede a tutti i dipendenti e

collaboratori un comportamento leale, diligente e rispettoso del contratto di lavoro e delle disposizioni aziendali.

2. TUTELA DEI DATI PERSONALI

SGB MECCANICA SRL si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

3. TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO

SGB MECCANICA SRL offre al proprio personale un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori. La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata implementando rigorosamente le disposizioni previste dalla legge in vigore.

4. TUTELA DELL' AMBIENTE

SGB MECCANICA SRL riconosce l'ambiente come valore primario da salvaguardare e a tal fine programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze di tutela dell'ambiente.

Pertanto SGB MECCANICA SRL ha ritenuto fondamentale dotarsi di una politica ambientale e di un Bilancio di Sostenibilità nell'ambito dei quali è stabilita l'integrazione degli aspetti ambientali con gli obiettivi di mantenimento a lungo termine dei livelli di sostenibilità, redditività, competitività.

5. TUTELA DEI BENI AZIENDALI

Ogni dipendente è tenuto ad operare con cura per tutelare i beni aziendali utilizzando in modo corretto e responsabile gli strumenti a lui affidati e evitandone un uso improprio.

6. RAPPORTI CON I DIPENDENTI E COLLABORATORI

SGB MECCANICA SRL riconosce la centralità e l'importanza delle persone che ogni giorno, con il loro lavoro ed il loro impegno, apportano il loro fondamentale contributo per lo sviluppo dell'Azienda ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La valutazione e la selezione del personale sono effettuati secondo correttezza e trasparenza, rispettando le pari opportunità. Il personale assunto riceve un'informazione chiara e corretta circa ruoli, responsabilità, diritti e doveri delle parti.

SGB MECCANICA SRL tutela e valorizza le proprie risorse umane, impegnandosi a creare le condizioni necessarie per la crescita professionale, effettuando l'opportuna formazione per l'aggiornamento professionale.

I rapporti tra dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

7. RAPPORTI CON L'ESTERNO

L'azienda imposta i rapporti con clienti, fornitori, consulenti, collaboratori, agenti e partner d'affari esclusivamente sulla base di criteri di fiducia, qualità, competitività, professionalità e rispetto delle regole.

RAPPORTI CON AUTORITA' E PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: I rapporti sono improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge.

RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI: SGB MECCANICA SRL non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale.

RAPPORTO CON CLIENTI E FORNITORI: I destinatari si rapportano con i terzi con cortesia, competenza e professionalità, si impegnano con costanza per offrire servizi puntuali e di alta qualità ai clienti, cercando di limitare qualsiasi forma di disservizio o ritardo, al fine di massimizzare la soddisfazione della clientela.

8. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'Azienda. Tutti i destinatari sono invitati a riportare ai loro diretti superiori fatti e circostanze in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente CODICE.

9. SISTEMA SANZIONATORIO E PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

L'osservanza delle disposizioni e delle regole comportamentali previste dal presente CODICE ETICO costituisce adempimento da parte dei dipendenti degli obblighi previsti dall'art.2104, comma 2, c.c., obblighi dei quali il contenuto del medesimo CODICE ETICO rappresenta parte sostanziale e integrante.

La violazione delle singole disposizioni e regole comportamentali dei dipendenti costituisce sempre illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure previste dallo Statuto dei Lavoratori e dalla Contrattazione Collettiva.

I provvedimenti disciplinari sono quelli previsti dalle norme disciplinari contenute nel Regolamento di Disciplina, nonché dalle norme dei CCNL applicabile, a seconda della gravità delle infrazioni:

- Richiamo verbale
- Ammonizione scritta
- Multa fino all' importo di 3 ore di paga e indennità di contingenza
- Sospensione dal lavoro fino a 3 giorni.
- Licenziamento disciplinare.